

## AVVISO PUBBLICO

### PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERAIO SPECIALIZZATO

SCADENZA: ore 12,00 del 29 aprile 2022

#### IL DIRETTORE GENERALE

#### RENDE NOTO CHE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 16/12/2021 è indetta selezione per la formazione di due graduatorie temporanee di candidati idonei da utilizzare, a seconda delle esigenze del Consorzio, per assunzioni di operai specializzati (Area D par. iniziale 116 del C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario), con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di un anno. Il Consorzio si riserva di procedere, prima della scadenza del contratto a termine, alla trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

L'assunzione avverrà per chiamata ai sensi del Titolo IV paragrafo b) del vigente Piano di Organizzazione Variabile (POV) previa procedura di selezione.

Alla figura professionale oggetto del presente avviso sono affidati i compiti e mansioni indicati nel C.C.N.L. per i Dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento Fondiario e nel vigente P.O.V. :

**Operaio specializzato:** E' addetto alla manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti in gestione al Consorzio, richiedenti specializzazione e specifica competenza; nell'espletamento di detti compiti potrà essere richiesto l'utilizzo di mezzi, macchinari ed attrezzature. Svolge ogni altro incarico, compatibile con le funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dai superiori.

Al profilo compete anche il servizio di reperibilità come disciplinata dall'accordo aziendale vigente.

Al termine della selezione verranno formate due graduatorie, rispettivamente

Graduatoria (A) – AREA TECNICA IRRIGUA

Graduatoria (B) – AREA TECNICA BONIFICA

dalle quali verranno attinti i candidati per le assunzioni che risulteranno necessarie nei Settori Gestione in base alle esigenze dell'Ente per tutto il periodo della loro validità.

La sede di avvio al lavoro per coloro che venissero assunti attingendo dalla **graduatoria (A)** potrà essere, sulla base dell'effettiva esigenza del cantiere e della scelta operata dal candidato in sede di domanda di partecipazione:

- Montebelluna – fraz. Contea, via Monte Asolone n. 11 (Settore Gestione Piave Muson)
- Ponzano – Via Camalò, n. 19 (Settore Gestione Sile Alto)

La sede di avvio al lavoro per coloro che fossero assunti attingendo dalla **graduatoria (B)** potrà essere, sulla base dell'effettiva esigenza del cantiere e della scelta operata dal candidato in sede di domanda di partecipazione:

- Godega di S. Urbano (Settore Gestione bonifica)
- Mareno di Piave – Bolda (Settore Gestione bonifica)

#### 1. INFORMAZIONI E CHIARIMENTI

Per informazioni e chiarimenti inviare una mail a [info@consorziopiave.it](mailto:info@consorziopiave.it) indirizzata al Capo Settore Risorse Umane, dott.ssa Stocco.

Il Piano di organizzazione variabile del Consorzio è reperibile al seguente indirizzo:  
<https://consorziopiave.it/download/297/pov/6862/piano-di-organizzazione-variabile.pdf?preview=1>

## 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

### REQUISITI SPECIALI

- a) Titolo di studio richiesto per l'ammissione: diploma di scuola secondaria di durata almeno triennale o attestato di qualifica professionale
- b) Possesso della Patente "B"

Per i titoli equivalenti stranieri, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata

### REQUISITI GENERALI

- c) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membro dell'Unione Europea purché, in quest'ultimo caso, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, si possiedano i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) assenza di condanne penali per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 57 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;
- f) idoneità fisica all'impiego; il Consorzio sottoporrà ad apposita visita medica i candidati selezionati per l'assunzione, prima dell'assunzione, al fine di verificare l'idoneità alla specifica mansione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

## 3. MODALITA' E TERMINI PER PRESENTARE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato A), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere indirizzata al Consorzio di Bonifica Piave, via Santa Maria in Colle 2 – 31044 Montebelluna (TV) e pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del 29.04.2022

Sono ammesse **esclusivamente** le seguenti modalità di presentazione:

- raccomandata A.R., in tal caso farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante;
- invio a mezzo PEC all'indirizzo [consorziopiave@pec.it](mailto:consorziopiave@pec.it)
- invio a mezzo email all'indirizzo [info@consorziopiave.it](mailto:info@consorziopiave.it), (il Consorzio non darà riscontro del ricevimento con assunzione di rischio in merito al rispetto del termine di scadenza )
- corriere postale con ricevuta di consegna
- a mani presso la sede del Consorzio previo appuntamento telefonico (0423/2917)

## 4. DOMANDA DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione, nella **domanda** i candidati dovranno:

4.1 Indicare per quale graduatoria presentano la propria candidatura e per quale cantiere sono interessati; possono essere indicate entrambe le graduatorie e più di un cantiere. L'indicazione di entrambe le graduatorie e di uno o più cantieri comporta che il Consorzio, in caso di assunzione, potrà assegnare il candidato, a propria discrezione, uno dei settori e cantieri che egli avesse barrato.

4.2 dichiarare sotto la loro personale responsabilità ai sensi del DPR 445/2000:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita e luogo di residenza;
- b) il possesso dei requisiti di cui al precedente punto 2), con precisazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, delle eventuali condanne penali, **del titolo di studio conseguito (titolo, Istituto scolastico e data);**
- c) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso, dal Piano di organizzazione variabile dell'ente e dal vigente C.C.N.L.;
- d) il domicilio con indirizzo di posta elettronica e recapito telefonico presso il quale potranno, ad ogni effetto, essere fatte le comunicazioni relative alla Selezione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, il domicilio indicato. Il Consorzio declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancato oppure tardivo ricevimento al domicilio (in caso di mancata indicazione di indirizzo di posta elettronica) o mancato e tardivo ricevimento in caso di modifiche, non tempestivamente comunicate, dei recapiti indicati nella domanda.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- ✓ copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità; ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 (la firma in calce alla domanda da apporsi in forma leggibile e per esteso, non deve essere autenticata se accompagnata da copia di documento di riconoscimento).  
Qualora la domanda sia firmata digitalmente non è necessario allegare copia del documento di riconoscimento.
- ✓ il curriculum professionale. Nel curriculum i candidati potranno indicare quanto riterranno utile segnalare nel loro interesse. Le informazioni che venissero riportate dovranno essere complete ed esaustive. Dovranno essere ben specificati e dettagliati i titoli di studio e attestati posseduti e i corsi di formazione frequentati (istituto erogante, date, oggetto) . Potranno corredare il curriculum con copia dei titoli di studio anche ulteriori a quello minimo richiesto e ogni altro documento che ritengano utile nel loro interesse (es. Attestati di corsi svolti, ecc.).

#### 5. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – CAUSE DI ESCLUSIONE

I candidati saranno ammessi alle prove dopo la verifica della regolarità e completezza delle domande.

Eventuali irregolarità della domanda, che non costituiscano motivo di esclusione, dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine che sarà indicato nella comunicazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

Sono motivo di automatica esclusione dalla selezione, oltre la mancata regolarizzazione nei termini di eventuali irregolarità, come precisato al punto precedente:

1. domanda pervenuta oltre il termine fissato dall'avviso;
2. mancata apposizione della firma nella domanda. L'assenza di copia fotostatica di un valido documento riconoscimento, se necessario, potrà essere oggetto di regolarizzazione;
3. mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
4. dichiarazioni false o comunque non veridiche rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate.

#### 6. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione verrà effettuata secondo quanto stabilito per le assunzioni a chiamata dal Piano di Organizzazione Variabile approvato dal Consorzio<sup>1</sup>.

Alla Commissione di selezione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la verifica della regolarità delle domande e dei requisiti di ammissione, la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, ad esclusione dell'approvazione della graduatoria finale.

La fase di selezione dei candidati per valutarne l'idoneità al posto ed essere poi sentiti dal Consiglio di Amministrazione consiste in uno o più colloqui con la Commissione.

La Commissione potrà far precedere il colloquio da un test scritto, sulle materie d'esame elencate successivamente e prove pratiche / attitudinali a dimostrazione del possesso di capacità e conoscenze attinenti alle mansioni da svolgere (nell'effettuazione della prova pratica sarà valutato anche l'utilizzo delle attrezzature necessarie e dei materiali). Tale fase preselettiva potrà essere delegata ad una sotto-commissione.

Verranno sentiti a colloquio dalla Commissione i candidati che avranno superato la sufficienza nelle precedenti prove. Il punteggio ottenuto sarà considerato ai fini della valutazione finale da parte della commissione nella redazione della graduatoria provvisoria

La data, l'orario ed il luogo in cui si svolgeranno la prova scritta o pratica ed i colloqui, verranno comunicati, con almeno due giorni di preavviso, via mail o telefonicamente, ai candidati ammessi ai recapiti che avranno indicato nella domanda di partecipazione.

In sede di colloquio, la Commissione valuterà, ai fini della idoneità complessiva, i seguenti aspetti:

- Titolo di studio posseduto, la sua attinenza alla posizione da coprire, eventuali ulteriori titoli di studio o attestazioni posseduti in aggiunta a quello previsto da P.O.V. per la qualifica da coprire e la loro attinenza alla posizione;

---

#### <sup>1</sup> a) Assunzioni

In caso di assunzione per chiamata del personale non dirigente, previa pubblicazione di avviso per presentazione di candidatura, verrà effettuata una preselezione su base tecnico-attitudinale da parte di una commissione composta da un numero dispari di componenti. La nomina della Commissione, che può essere composta da dipendenti consortili e/o esperti esterni, spetta al Consiglio di Amministrazione. La commissione, per quanto non compiutamente disciplinato dall'avviso, individua le modalità di svolgimento della preselezione e i criteri ritenuti più adeguati e funzionali in relazione al ruolo da ricoprire; la valutazione finale viene fatta mediante colloquio da parte della Consiglio di Amm.ne che delibera l'assunzione. (...). Spetta al Consiglio di Amm.ne l'approvazione della graduatoria e l'adozione della/e delibera/e di assunzione.

- Esperienza in attività affini per il posto da ricoprire: verranno considerate le esperienze lavorative attinenti alla mansione;
  - Esito della prova scritta / prova pratica attitudinale;
  - Conoscenza nelle materie indicate al successivo paragrafo 7
  - Attitudine al ruolo valutata attraverso il colloquio
- Non sono ammessi manuali o libri di testo.

Saranno considerati idonei per essere convocati a colloquio con il Consiglio di Amministrazione, cui spetta la decisione, i candidati che avranno conseguito un punteggio finale pari o superiore a 6/10 o altro valore indicatore di sufficienza / idoneità.

## 7. MATERIE SU CUI POTRANNO VERTERE LE PROVE E I COLLOQUI

La prova scritta/pratica e il colloquio con la Commissione e quello finale con il Consiglio di Amministrazione potranno riguardare le seguenti materie:

- nozioni sui Consorzi di bonifica, loro funzioni e sulle opere su cui hanno competenza (statuto disponibile nella sezione Amministrazione trasparente – Atti generali, sul sito del Consorzio);
- D.Lgs 81/08: nozioni fondamentali, uso attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, rischi;

Lo statuto, i regolamenti consortili, il Modello Organizzativo ex DLgs. 231/2001 ed il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione del Consorzio sono disponibili sul sito del Consorzio, nella sezione "Amministrazione trasparente" – sotto sezioni Disposizioni Generali - Atti Generali-Altri contenuti

## 8. ASSUNZIONE

I candidati che avranno superato la selezione con la Commissione saranno convocati per il colloquio con il Consiglio di Amministrazione secondo l'ordine di una graduatoria provvisoria.

**L'inserimento nella graduatoria provvisoria non dà luogo ad alcuna dichiarazione di idoneità al Ruolo, né titolo ad essere convocato per il colloquio con il Consiglio di Amministrazione, né ad altra pretesa.**

La posizione in graduatoria verrà considerata al solo fine dell'ordine da tenersi per il colloquio con il Consiglio di Amministrazione.

Le graduatorie finali ed il numero d'ordine saranno decise e approvate dal Consiglio di Amministrazione.

La validità delle due graduatorie definitive è determinata in 12 mesi dalla loro approvazione, fatta salva la facoltà del Consorzio di avvalersi delle stesse anche oltre tale termine. Le graduatorie saranno utilizzate, a propria discrezione, dal Consorzio in caso di necessità ed esigenze di organico, per assunzioni a tempo determinato; in base al Settore Gestione e al cantiere per il quale vi fosse esigenza di personale, verranno contattati i candidati secondo l'ordine della graduatoria definitiva relativa all'Area di Gestione e cantiere interessati. Il Consorzio si riserva di attingere dalle graduatorie solo dopo aver previamente verificato la possibilità di attuare procedure interne di promozione qualora ne sussistano i presupposti e le condizioni.

L'inclusione nelle graduatorie non comporta alcun diritto ad assunzione.

L'assunzione verrà deliberata dal Consiglio di Amministrazione che disporrà anche sul cantiere di assegnazione fra quelli barrati dal candidato.

L'accettazione dell'assunzione dovrà intervenire entro il termine indicato nella relativa comunicazione che potrà essere effettuata anche tramite mail. L'avvio del servizio potrà essere concordato tra le parti fatte salve le specifiche esigenze di copertura del Consorzio.

In caso di mancata accettazione, verrà contattato il candidato che segue nella graduatoria.

L'assunzione sarà condizionata all'esito delle verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese che sarà effettuata prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, i candidati di cui è stata disposta l'assunzione saranno sottoposti a **visita medica preventiva pre-assuntiva** da parte del medico competente allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico – fisica necessaria e adeguata per poter svolgere le competenze e mansioni proprie del ruolo, anche ai fini di quanto prescritto dal D.Lgs. 81/2001 ssmm.

L'esito della selezione sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet istituzionale del Consorzio, alla pagina Amministrazione trasparente - selezione personale – reclutamento personale.

Il periodo di prova è stabilito in 1 mese.

9. Il trattamento economico lordo previsto dal vigente C.C.N.L. è così costituito (Area D- Parametro 116): stipendio base € 1.597,82 per 14 mensilità. I suddetti emolumenti sono sottoposti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali previste dalla legge.
10. Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica stipulato in data 25.03.2010, rinnovato da ultimo con Accordo del 12.10.2020, degli

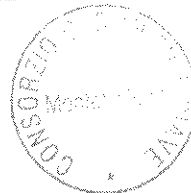
Accordi Aziendali, e del vigente Piano di organizzazione variabile (POV) dell'Ente, ai quali viene fatto riferimento per quanto non previsto dal presente avviso.

11. **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI** - L'informativa di cui all'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 è allegata al presente Avviso.
12. Fino all'adozione della delibera di assunzione, il Consorzio si riserva la facoltà di modificare e/o revocare il presente avviso di selezione senza che alcuno degli aspiranti possa vantare qualsivoglia diritto.

Il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la dott.ssa Giuseppina Dametto.

Montebelluna,

IL DIRETTORE GENERALE  
ing. Paolo Battagion



SCHEMA DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE DI OPERAI

AL CONSORZIO DI BONIFICA PIAVE  
Via Santa Maria in Colle, 6  
31044 MONTEBELLUNA (TV)  
[consorziopiave@pec.it](mailto:consorziopiave@pec.it)  
[info@consorziopiave.it](mailto:info@consorziopiave.it)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per la formazione di due graduatorie temporanee per assunzioni di Operaio presso l'Area Tecnica Gestione e Manutenzione indetta da questo Consorzio con delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 DICEMBRE 2021. Allo scopo

CHIEDE DI ESSERE AMMESSO ALLA SELEZIONE IN OGGETTO

e presenta la propria candidatura per (obbligatorio: barrare la graduatoria ed il cantiere per i quali si è interessati; possono essere barrate entrambe le graduatorie e più cantieri)

- la Graduatoria (A) – AREA TECNICA IRRIGUA
  - Cantiere di Montebelluna (Settore Gestione Piave Muson)
  - Cantiere di Ponzano (Settore Gestione Sile Alto)
- la Graduatoria (B) – AREA TECNICA BONIFICA - Settore Gestione Area Bonifica
  - Cantiere di Godega di S.U.
  - Cantiere di Mareno di Piave - Bolda

A tal scopo, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi:

DICHIARA

a) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ pv. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
e di risiedere a \_\_\_\_\_ pv. \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_  
cod. fiscale \_\_\_\_\_

b) (*barrare l'opzione che interessa*)

- di essere in possesso della cittadinanza italiana;  
*oppure*
- di essere in possesso della seguente cittadinanza \_\_\_\_\_ e
  - di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza
  - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana

c) di godere dei diritti civili e politici;

d) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

e) (barrare, e compilare l'opzione che interessa)

l'inesistenza di condanne per reati che comportino il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 57<sup>1</sup> del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, e in particolare di non aver riportato condanne penali

ovvero

l'inesistenza di condanne per reati che comportino il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 57<sup>2</sup> del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, precisando di aver riportato le seguenti condanne penali

---

---

---

f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e di avere preso conoscenza che il candidato vincitore sarà sottoposto ad apposita visita medica preventiva pre-assuntiva al fine di verificare l'idoneità alla mansione specifica;

g) di essere in possesso del seguente titolo di studio (precisare in dettaglio)

---

rilasciato in data \_\_\_\_\_ dall'Istituto \_\_\_\_\_

---

h) di essere in possesso della patente di guida B;

i) di essere consapevole che l'indicazione fatta, nella presente domanda, di una graduatoria o di entrambe le graduatorie e del cantiere o più cantieri di interesse è considerata manifestazione di disponibilità all'assegnazione presso uno di essi, comporta per il Consorzio la completa discrezionalità, in caso di assunzione, di poterlo assegnare ad uno di essi senza che Egli possa vantare alcuna pretesa in merito alla destinazione e alla sede di avvio al lavoro ;

j) accettare senza riserve le condizioni previste dall'Avviso di Selezione, dal Piano di organizzazione variabile del Consorzio e dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario stipulato in data 12.10.2020 e degli accordi aziendali.

k) di eleggere a proprio domicilio per ogni comunicazione relativa alla Selezione il seguente indirizzo:

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ p.v. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_:

<sup>11</sup> **Art. 57 del CCNL "LICENZIAMENTO DI DIRITTO"**

*Il licenziamento di diritto viene inflitto: a) per condanna, passata in giudicato, per delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume previsti agli artt. da 519 a 521 del c.p. , all'art. 3 della L. 20.02.1958, n. 75 e dell'art. 537 del c.p.; b) per condanna, passata in giudicato, per delitti di rapina, estorsione, millantato credito, furto, truffa, appropriazione indebita; c) per condanna, passata in giudicato, per i delitti di peculato, malversazione, concussione, corruzione e per delitti contro la fede pubblica, esclusi quelli di cui agli artt. 457,495,498 del c.p; d) per condanna, passata in giudicato, per i delitti contro la personalità dello Stato, esclusi quelli previsti dal titolo I capo IV del libro II del c.p.; e) in generale per condanna, passato in giudicato, che comporti l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'applicazione di una misura di sicurezza detentiva o della libertà vigilata.*

2 **Si veda nota 1)**

l'indirizzo di posta elettronica – mail a cui possono essere inviate le comunicazioni è il seguente:

---

sollevando il Consorzio da ogni responsabilità in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni se qualora intervengano variazioni non comunicate

- l) Di aver preso visione dell'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali ai sensi delle disposizioni del Regolamento U.E. 2016/679

Si allegano:

- copia fotostatica di valido documento di identità (non necessaria in caso di firma digitale);
- curriculum vitae formativo e professionale
- (eventuale) altri titoli, documenti, dichiarazioni

---

(Luogo e data)

FIRMA  
(può essere anche digitale)



## INFORMATIVA PRIVACY - PROCEDURE DI SELEZIONE - CONCORSI

### 1. Premessa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, si forniscono le informazioni richieste in merito al trattamento dei dati personali da Lei forniti al Consorzio di bonifica Piave, per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati, di bonifica Piave – Via Santa Maria in Colle 2 – Montebelluna (TV), in qualità di Titolare del trattamento (*art. 13.1, lett. a) Reg. 679/2016*).

Il Consorzio di bonifica Piave garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

### 2. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei Dati che La riguardano è il Consorzio di bonifica Piave, Via Santa Maria in Colle 2, Montebelluna (TV).

### 3. Categorie di dati personali

Tra i Dati che saranno trattati in relazione a procedure di concorso per assunzione, di selezione per assunzione o per formazione di graduatoria per assunzione, fino alla scadenza della efficacia della procedura e provvedimenti conseguenti o all'atto di assunzione, che il Consorzio tratta rientrano, a titolo esemplificativo:

- Dati comuni: Dati anagrafici, Dati di contatto, esperienze professionali, istruzione, formazione, titoli, pubblicazioni, la Sua immagine in formato digitale;
- Categorie particolari di Dati personali di cui all'art. 9 del GDPR (es. dati relativi allo stato di salute, come l'appartenenza a categorie protette), contenuti nel *curriculum* o in altra documentazione da Lei trasmessa all'Università;
- Dati relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 del GDPR, desumibili dalla documentazione prodotta dall'interessato e che saranno trattati solo nei casi consentiti dalla legge.

### 4. Finalità del trattamento e base giuridica

I Dati forniti potranno essere trattati per le seguenti finalità:

- a. consentire la partecipazione al bando di concorso, procedura di selezione cui si intende partecipare e per l'effettuazione delle attività ad esso correlate e conseguenti;
- b. far valere e/o difendere i diritti del Consorzio in contenziosi civili, penali e/o amministrativi.

La base giuridica del trattamento è costituita:

per la finalità di cui *sub a)*:

- con riferimento ai Dati comuni, dalle verifiche di ammissibilità della domanda, dallo svolgimento di prove e valutazioni;
- con riferimento a categorie particolari di Dati personali, dal consenso esplicito da Lei prestato.

Per la finalità di cui *sub b)*, dalla necessità di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

Il conferimento dei Dati è necessario e l'eventuale rifiuto di fornire i Suoi Dati e/o di prestare il consenso al trattamento di categorie particolari di dati personali, comporterà l'oggettiva impossibilità per il Consorzio di perseguire le finalità sopra indicate.

Il Consorzio può acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (es. richiesta di verifica al casellario giudiziale; richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, etc.; richiesta ai Comuni dello stato di famiglia; etc.).

### 5. Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle norme vigenti.

### 6. Periodo di conservazione dei dati

Il Consorzio tratterà i Dati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità di cui sopra, fatti salvi gli eventuali termini di conservazione previsti da norme di legge o regolamenti.

### 7. Categorie di soggetti cui possono essere comunicati i Dati

I Suoi Dati potranno essere comunicati a:

- Pubbliche amministrazioni
- Enti pubblici e privati (es. consulenti del lavoro, Medico competente, ecc.) o Autorità competenti.

I soggetti appartenenti alle categorie alle quali i Dati possono essere comunicati effettueranno il trattamento dei Dati medesimi e li utilizzeranno, a seconda dei casi, in qualità di Responsabili del trattamento espressamente nominati da parte del Titolare ai sensi della legge o piuttosto in qualità di autonomi Titolari.

I dati personali dei candidati sono trattati dai componenti della Commissione, dagli Uffici amministrativi preposti alle procedure selettive e da quelli preposti alla formalizzazione delle assunzioni, incarichi, nonché da soggetti esterni (es: consulenti del lavoro).

#### **8. Responsabile della protezione dei dati (*Data Protection Officer, D.P.O.*)**

Il Consorzio di Bonifica, Titolare del trattamento, ha provveduto alla designazione di un Responsabile della Protezione dei dati (DPO) ai sensi degli artt. 37 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679. I dati di contatto del DPO sono facilmente reperibili sul sito web del Titolare o presso la sede e si indicano anche qui di seguito essendo contattabile attraverso i seguenti canali: e-mail [dpo.hc@hunext.com](mailto:dpo.hc@hunext.com) ; PEC [hunext.consulting@legalmail.it](mailto:hunext.consulting@legalmail.it). Lei potrà liberamente contattare il DPO per qualsiasi chiarimento o problematica relativa al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei suoi diritti nei limiti ed alle condizioni previsti dal Regolamento".

#### **9. Diritti dell'interessato**

Nella Sua qualità di interessato, Lei ha il diritto di:

- a. chiedere al Titolare l'accesso ai Dati, la loro cancellazione, la rettifica dei Dati inesatti, l'integrazione dei Dati incompleti, nonché la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR;
- b. opporsi, in qualsiasi momento, in tutto od in parte, al trattamento dei Dati necessario per il perseguimento legittimo dell'interesse del Titolare;
- c. nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del GDPR, ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati forniti al Titolare, nonché, se tecnicamente fattibile, trasmetterli ad altro Titolare senza impedimenti;
- d. revocare il consenso prestato in qualsiasi momento;
- e. proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

Tali diritti possono essere esercitati, a mezzo posta raccomandata, indirizzata a Consorzio di bonifica Piave, Direzione Amministrativa, Via Santa Maria in Colle 2, 31044 Montebelluna, o via e-mail all'indirizzo [info@consorziopiave.it](mailto:info@consorziopiave.it), o pec [consorziopiave@pec.it](mailto:consorziopiave@pec.it)