

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

L'anno duemilaventicinque il giorno 29 del mese di luglio 2025 presso la sede del Consorzio di Bonifica "Piave" a Montebelluna via S. Maria in colle, 2 si sono incontrati

il Consorzio di Bonifica "Piave", di seguito denominato "Consorzio", rappresentato dal Presidente pro-tempore Amedeo Gerolimetto, assistito dal Direttore ing. Paolo Battagion

e

la Rappresentanza Sindacale Aziendale, di seguito denominata R.S.A. composta dai sig.ri

- per FILBI - UIL: Luca Campion, Luca Furlanetto, Fabio Pietrobon
- per FAI - CISL: Savio De Ruos, Michele Guidolin, Diego Volpato
- per FLAI - CGIL: Rocco Davanzo

assistiti dalle rispettive OOSS Territoriali di categoria nelle persone dei sig.ri Antonio Stocchero, Luca Zatta, Danilo Maggiore

PREMESSO CHE

- le parti, a seguito degli incontri del 30 aprile, 12 maggio, 9 giugno 2025, hanno condiviso l'intenzione di intervenire sulla disciplina aziendale di alcuni istituti contrattuali e di modificare / integrare parzialmente i seguenti accordi integrativi

- o Accordo del 28.06.2018
- o Accordo 21/10/2020, art. 1 "Buoni pasto"
- o Allegato 1) "Servizio di Reperibilità" e l'Appendice allo stesso "Riorganizzazione del servizio di guardiania" di cui all'"Accordo aziendale del 28 giugno 2018";

- sono state verificate dal Consorzio, anche su invito delle organizzazioni sindacali, le posizioni di alcuni Lavoratori in rapporto alle potenzialità e competenze manifestate ed ai concreti bisogni organizzativi e di lavoro dell'Ente.

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONVENGONO

ART. 1. FERIE, EX FESTIVITÀ, PERMESSI ORDINARI E BANCA ORE

1. I giorni di ferie, le ex festività e le assenze per permessi ordinari o per Banca ore sono cumulabili e unificabili.

ART. 2 BUONI PASTO

1. L'art. 1 dell'accordo 21.10.2020¹ viene sostituito, con decorrenza dal 1 agosto 2025 con il seguente:

1) BUONI PASTO

Il Consorzio riconosce ai dipendenti un "buono pasto" (BP) di tipo elettronico del valore nominale di € 8,00 (otto/00) omnicomprensivo, nei giorni in cui l'orario di lavoro effettuato

¹ L'art. 1 sostituisce l'art. 5 dell'accordo 28.6.2018

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

FAI CISL

FILBI UIL

FLAI-CGIL

interessa mattino e pomeriggio per almeno 7 ore complessive, salvo il dipendente non abbia diritto al rimborso a più di lista nei casi previsti dal contratto o qualora consumi il pasto negli esercizi convenzionati se la distanza dal cantiere o il tempo necessario per il tragitto tra il luogo dell'intervento e/o dell'attività ed il cantiere o la sede consorziale superi gli 8 Km o i 15 minuti, secondo motivate disposizioni organizzative impartite dal Capo Squadra Lavori o dal Capo Settore o dal responsabile di Unità.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale il cui orario di lavoro non preveda alcun giorno alla settimana con almeno 7 ore complessive viene comunque riconosciuto settimanalmente 1 (un) buono pasto, fatto salvo, per detto personale, il diritto ad un buono pasto nei giorni in cui effettui almeno 7 ore complessive in dipendenza di attività di lavoro supplementare o straordinario autorizzato e fermo l'obbligo dell'interruzione per la pausa pranzo.

Il Buono pasto sarà utilizzabile negli esercizi convenzionati con la Ditta che fornirà i Buoni pasto stessi.

Il beneficio di cui sopra si intende riassorbibile o assorbente eventuali previsioni contrattuali nazionali.

Art. 3. SERVIZIO DI REPERIBILITÀ. INDENNITÀ DEI GUARDIANI. RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DEI GUARDIANI

1. L'indennità di reperibilità per il personale di guardiania per i giorni dal lunedì al giovedì prevista al paragrafo 2.2 "Indennità di reperibilità per il personale di guardiania" dell'Allegato 1 "Servizio di Reperibilità" dell'accordo 25.09.2023, viene parificata a quella riconosciuta, per i medesimi giorni, al personale operaio elettromeccanico/ elettromeccanico impiantista di cui al paragrafo 2.4, a decorrere dal 1 agosto 2025;
2. L'Appendice "Riorganizzazione del servizio di guardiania "dell'Allegato 1 "Servizio di Reperibilità" dell'accordo del 25.09.2023 viene sostituita, a decorrere dall'01.01.2026, con il Documento allegato sub. 1.

ART. 4.

1. Le Parti condividono e concordano che dal 1 agosto 2025, sono attribuite ad alcuni lavoratori mansioni superiori prevalenti come da allegato 2.
La revisione del profilo di cui al presente articolo non è soggetta alla durata dell'accordo prevista all'art. 5.

ART. 5 DURATA

1. Il presente accordo, salvo quanto previsto agli artt. 3.2 e 4, avrà efficacia dal primo giorno del mese successivo a quello della data di sottoscrizione sino al 31.12.2027 ed è stato approvato dal Consiglio di amministrazione del Consorzio con delibera del 17.07.2025. Il presente Accordo si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno e continuerà a produrre i suoi effetti sino a che non sia intervenuta nuova regolamentazione collettiva.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

FAI CISL

FILBI UIL

FLAI-CG

Appendice all'Allegato 1 - SERVIZIO DI REPERIBILITÀ'

ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI GUARDIANIA

Premessa - Definizione delle zone di guardiania

Sono definiti due gruppi di sei zone ciascuno nell'Area Irrigua, così individuati

AREA TECNICA IRRIGUA		
Gruppo	Zona	Guardiano
A. NORD-OVEST	1	1
	2	1
	5	1
	6	1
	7	1
	4	1
B. SUD-EST	3	1
	8	1
	9	1
	10	1
	11	1
	12	1
GUARDIANI DI SOSTITUZIONE		3

È definito un gruppo di sei zone nell'Area Bonifica, così individuato

AREA TECNICA BONIFICA		
Gruppo	Zona	Guardiano
C.	13	1
	14	1
	15	1
	16	1
	17	1
	18	1
GUARDIANI DI SOSTITUZIONE		1

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

FISBA CISL

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

FLAI-CGIL

L'organizzazione che segue riguarda l'orario di lavoro, i riposi, le ferie, le sostituzioni i turni di reperibilità e le modalità di espletamento della stessa.

1. Orario di lavoro e sostituzioni

All'interno di ciascun gruppo di sei zone, i rispettivi guardiani applicano l'orario di lavoro e si turnano tra loro nelle sostituzioni come specificato nelle tabelle che seguono.

Per ciascun giorno viene indicato il numero di ore, se in servizio, oppure R se in riposo. Nelle giornate evidenziate con bordatura spessa e campitura il guardiano è reperibile.

Ogni guardiano osserva per ogni settimana l'orario di ciascun turno, passando al turno seguente nella settimana successiva (da T1 a T2, da T2 a T3, da T3 a T4, da T4 a T5, da T5 a T6, da T6 a T1).

Nel periodo dalla settimana n. 1 alla n. 6 e dalla n. 47 alla n. 52:

TURNO	L	M	M	G	V	S	D
T1	8	8	8	8	R	R	R
T2	8	8	8	8	4	R	R
T3	8	8	8	8	R	4	4
T4	8	8	8	8	R	R	R
T5	8	8	8	8	4	R	R
T6	8	8	8	8	R	4	4

Tabella 1. – Servizio e reperibilità periodo invernale sett. 1-6 e 47-52

Nel periodo dalla settimana n. 7 alla n. 19 e dalla n. 36 alla n. 46:

TURNO	L	M	M	G	V	S	D
T1	R	8	8	8	8	R	R
T2	8	8	8	8	8	R	R
T3	8	8	8	8	R	4	4
T4	R	8	8	8	8	R	R
T5	8	8	8	8	8	R	R
T6	8	8	8	8	R	4	4

Tabella 2. – Servizio e reperibilità periodo primaverile/autunnale sett. 7-19 e 36-46

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO


FISBA CISL

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO


FLAI-CGIL

Nel periodo dalla settimana n. 20 alla n. 35, detto anche periodo di "punta irrigua":

TURNO	L	M	M	G	V	S	D
T1	R	8,5	8,5	8,5	8,5	R	R
T2	8,5	8,5	8,5	8,5	R	8,5	4,5
T3	R	8,5	8,5	8,5	8,5		
T4	8,5	8,5	8,5	8,5	R	8,5	4,5
T5	R	8,5	8,5	8,5	8,5	R	R
T6	8,5	8,5	8,5	8,5	R	8,5	4,5

Tabella 3. – Servizio e reperibilità periodo punta irrigua sett. 20-35

L'Amministrazione consortile, per esigenze dettate dall'andamento meteo dei primi mesi dell'anno, potrà anticipare di una o due settimane il periodo di "punta irrigua" di cui alla tab. 3.

L'orario di lavoro è il seguente:

giornate di 8 ore:	dalle 7.30 alle 12.00
	dalle 13.30 alle 17.00
giornate di 8,5 ore:	dalle 7.30 alle 12.00
	dalle 13.30 alle 17.30
giornate di 4 ore:	dalle 8.00 alle 12.00
giornate di 4,5 ore:	dalle 7.30 alle 12.00

Eventuali scambi e sostituzioni sono possibili purché vengano rispettati i riposi settimanali di guardiani e guardiani di sostituzione.

Il guardiano di sostituzione entra in servizio di zona per tutto il periodo di assenza di un guardiano titolare osservando lo stesso turno che compete a quest'ultimo; nel resto del periodo rientra in sede a Montebelluna (gruppi A e B) o Oderzo (gruppo C) osservando il numero di ore per giornata riportato di seguito, con l'orario sopra stabilito.

L	M	M	G	V	S	D
8,5	8,5	8,5	8,5	4	R	R

Nelle scadenze previste dal Consiglio di amministrazione verrà stilato un programma delle ferie del personale di guardiana, tale da garantire il servizio, la reperibilità, i turni di riposo.

Nel periodo di punta irrigua (settimane 20-35) possono godere delle ferie al massimo n. 2 guardiani per l'Area Irrigua e 1 guardiano per l'Area Bonifica per una durata massima di giorni 10 di ferie effettive, fatto comunque salvo il diritto al riposo settimanale dei guardiani di sostituzione.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

[REDAZIONE] FISBA CISL

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

[REDAZIONE] FIL BLU III FLA

2. Reperibilità

Il servizio di reperibilità viene svolto dal personale in servizio nei turni indicati nelle tabelle 1, 2 e 3, dall'inizio dell'orario di servizio del mattino fino all'inizio dell'orario di servizio del mattino del giorno seguente. In particolare:

- A. durante il periodo invernale (Tabella 1), in numero di 2 guardiani per gruppo di zone, nelle giornate di servizio evidenziate con bordatura spessa e campitura;
- B. durante il periodo primaverile ed autunnale (Tabella 2) in numero di 2 guardiani per gruppo di zone, nelle giornate di servizio evidenziate con bordatura spessa e campitura;
- C. durante il periodo di "punta irrigua" (Tabella 3) in numero di 3 guardiani per gruppo di zone, nelle giornate di servizio evidenziate con bordatura spessa e campitura.

L'Amministrazione consortile, per esigenze dettate dall'andamento meteo dei primi mesi dell'anno, potrà anticipare di una o due settimane il periodo di "punta irrigua".

In caso di particolare necessità (stato di attenzione, fenomeni intensi, stato di allerta meteo) ed al di fuori del periodo irriguo il Capo Settore Gestione può richiedere, con preavviso di almeno 24 ore, la messa in reperibilità di un ulteriore guardiano per gruppo di zone.

In caso di festività infrasettimanali, i guardiani non in reperibilità osservano il giorno di riposo mentre rimane in servizio il guardiano reperibile al quale viene riconosciuto il pagamento della giornata festiva non goduta; nel giorno festivo infrasettimanale l'orario convenzionale di lavoro sarà di 4 ore (8-12) e le prestazioni oltre l'orario convenzionale saranno retribuite come straordinario festivo.

Il quadro completo del personale in servizio, in riposo ed in reperibilità viene completato e sottoscritto dal Capo Settore, o chi per esso, settimanalmente ogni martedì, ed ha valore a partire dal mercoledì fino al martedì successivo compreso.

Eventuali sostituzioni saranno di norma comunicate agli interessati almeno 24 ore prima dell'entrata in servizio di reperibilità.

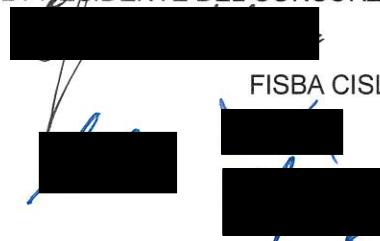
Il personale in reperibilità, per l'intero periodo in cui svolge tale servizio, è tenuto a:

1. rispondere alle telefonate del personale d'ufficio in turno di reperibilità;
2. segnalare al personale d'ufficio in reperibilità situazioni d'esercizio o condizioni meteorologiche di particolare gravità od esigenze improrogabili al fine di evitare pericolo per persone o danni a cose, e/o intervenire autonomamente ove sia già nota la causa dell'anomalia, dando informazione al responsabile;
3. intervenire secondo le disposizioni del personale d'ufficio in turno di reperibilità;

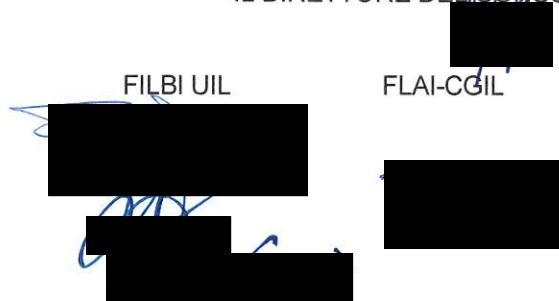
Il personale di guardiania deve essere attivo sull'automezzo entro 20 minuti dalla chiamata, salvo dimostrabili cause di forza maggiore.

Il personale di guardiania usa il mezzo già in dotazione a ciascuno per l'assolvimento del servizio.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO


FISBA CISL

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO


FILBI UIL
FLAI-CGIL

3. Reperibilità ausiliaria irrigua

Nel periodo di "punta irrigua", è istituita una reperibilità ausiliaria irrigua del personale di guardiania.

Il personale di guardiania che risulta in reperibilità tra le ore 17,30 e le ore 20,30 è reperibile dall'utenza telefonicamente, rispondendo ai quesiti posti.

4. - Orario di lavoro nel periodo estivo degli operai addetti all'esercizio irriguo

Durante il periodo di "punta irrigua", un operaio per ciascuna Zona di Guardiania potrà essere posto al diretto coordinamento del guardiano titolare della Zona con compiti di esercizio e manutenzione delle opere; l'individuazione del personale operaio di cui sopra avverrà entro il 15 marzo.

Agli operai così individuati verrà disposta la variazione dell'articolazione dell'orario di lavoro al fine di garantire sia un'assistenza efficace al guardiano sia la presenza sul territorio e l'esercizio delle opere anche nei giorni di riposo di quest'ultimo. Durante i giorni di riposo del guardiano gli operai individuati svolgono anche servizio di reperibilità e percepiscono l'indennità riconosciuta al personale operaio a tale titolo.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

[REDACTED]
FISBA CISL
[REDACTED]
[REDACTED]

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

FIL BI UII
[REDACTED]
FLAI-CGIL
[REDACTED]

Articolo 4 dell'accordo aziendale 29 luglio 2025

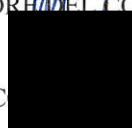
Dipendente	Attuale inquadramento		Nuovo inquadramento – profilo professionale	
Caponetto Andrea	Area B -par. 132	Imp. Esecut.	Area A – imp 134	Imp. Di concetto
Murador Moreno	Area D – par. 116	Operaio specializzato	Area C – par. 118	Escavatoristi, conduttori macchine operatrici complesse
Miglioranza Diego	Area D – par. 116	Operaio specializzato	Area C – par. 118	Escavatoristi, conduttori macchine operatrici complesse
Zambon Gianni	Area D – par. 116	Operaio specializzato	Area C – par. 118	Escavatoristi, conduttori macchine operatrici complesse
Passarella Mattia	Area D – par. 116	Operaio specializzato	Area C – par. 118	Escavatoristi, conduttori macchine operatrici complesse
Boscheratto Jlario	Area D – par. 116	Operaio specializzato	Area C – par. 118	Escavatoristi, conduttori macchine operatrici complesse

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

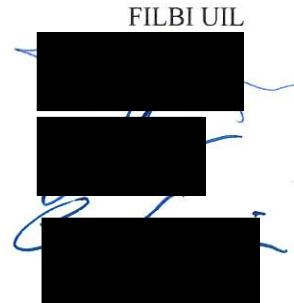


FAT CISL

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO



FLAI-C



FILBI UIL

